



Antwort

Stabsstelle Gender and Diversity
Aniela Knoblich
Fahnenbergplatz

– Hauspost –

Stabsstelle Gender and Diversity
Fahnenbergplatz
D-79085 Freiburg
www.gender.uni-freiburg.de

„Mehr als normal“ Workshops für Führungskräfte zum Thema „Sexuelle Identität/sexuelle Orientierung“

Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

Albert-Ludwigs-Universität Freiburg



UNI
FREIBURG

- nehme ich teil. Bitte reservieren Sie mir einen Platz.
- werde ich nicht teilnehmen.

Name: _____

Bitte antworten Sie – auch im Fall einer Nicht-Teilnahme – bis spätestens 27. Juni 2014. Antwort gerne auch per E-Mail an Anlieta.Knoblich@zv.uni-freiburg.de.

Bitte hier abschneiden

Hans W. Jablonski



war einer der ersten Diversity Manager in Deutschland und verfügt über 16 Jahre Erfahrung im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung in unterschiedlichen Branchen. Er gilt als ausgewiesener Diversity-Experte und ist Mitbegründer der Charta der Vielfalt.

Mit seiner Firma jbd business diversity berät Hans Jablonski Unternehmen zu Einführung und Umsetzung von Diversity- und Change Management. Ca. 30% der DAX-Unternehmen zählen zu seinen Kunden.

Überblick

Workshops für Führungskräfte „Mehr als normal – Sexuelle Identität/sexuelle Orientierung als Dimension von Vielfalt an der Universität“

Zielgruppe: Führungskräfte der ZUV

Termine: - 1. Workshop: 3. Juli 2014
(13:00 – 17:00 Uhr, 6. OG Rektorat)
- 2. Workshop: Oktober 2014
- Tag der Vielfalt: 3. November 2014

Inhalte: - Relevanz Sexuelle Identität/sexuelle Orientierung im Arbeitsalltag
- Diversity-Gerechtigkeit im eigenen Zuständigkeitsbereich
- Handlungsoptionen für Führungskräfte

Zertifikat bei erfolgreicher Teilnahme

Max. Teilnehmer_innenzahl: 30

Anmeldung bis zum 27. Juni 2014!

„Mehr als normal“...

... lautet das Motto des diesjährigen Tags der Vielfalt am 3. November 2014, bei dem es um das Thema „Sexuelle Identität/sexuelle Orientierung“ geht.

„Mehr als normal“ sind auch die dazugehörigen Workshops für Führungskräfte. Denn in diesen Workshops werden wir gemeinsam erarbeiten, was es bedeutet, als Verwaltung Diversity-gerecht im Hinblick auf verschiedene sexuelle Identitäten und Orientierungen zu sein – ein Konzept, mit dem die Universität Freiburg eine Vorreiterrolle einnimmt.

Im ersten Workshop wird es zunächst darum gehen, welche Rolle sexuelle Identität bzw. Orientierung im Arbeitsumfeld spielt und warum es – gerade als Führungskraft – wichtig ist, sich mit diesem Thema zu beschäftigen. Anschließend widmen wir uns der zentralen Frage:

Was bedeutet Diversity-Gerechtigkeit für die tägliche Arbeit in Dezernaten und Stabsstellen?

Denn Diversity kann nur funktionieren, wenn sich jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin als Diversity Manager_in im eigenen Bereich versteht.

Im zweiten Workshop, der für Oktober 2014 geplant ist, haben wir dann Raum, um über individuelle Erfahrungen, Probleme und natürlich auch Erfolge bei der Umsetzung zu sprechen.

Den Tag der Vielfalt am 3. November 2014 wollen wir schließlich dazu nutzen, das Erreichte innerhalb der Universität zu präsentieren.

Als Trainer konnte mit Hans Jablonski einer der renommiertesten Diversity-Experten Deutschlands gewonnen werden.